



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 61 DEL 14 APR. 2016

Oggetto: Valutazione di I livello del Direttore e dei dirigenti dell'Ente Parco delle Madonie - Liquidazione acconto indennità di risultato - anno 2014.

IL DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 4 del 15/3/2016

VISTA la determinazione del Presidente n. 3 del 8/2/2016;
VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;
VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;
VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;
VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 13/3/2009, modificato ed integrato con delibera consiliare n. 19 del 4/8/2009 riscontrata legittima ARTA prot. n. 6921 del 16/9/2009;
VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

D E T E R M I N A

1) Approvare l'allegata proposta di determinazione

2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni

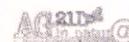
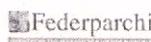
3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni



Il Direttore
Dott. Peppuccio Bonomo

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it
C.F. 95002760825



U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale

Proposta di determinazione del Direttore

Oggetto: Valutazione di I livello del Direttore e dei dirigenti dell'Ente Parco delle Madonie - Liquidazione acconto indennità di risultato - anno 2014.

Visto il D.lgs 27/10/2009, n. 150 ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42"

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;

Vista la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;

Vista la legge regionale 5/4/2011, n. 5 che ha previsto l'avvio dal 1/1/2012 di un sistema di valutazione delle performance organizzative e dirigenziali per l'Amministrazione regionale e gli Enti collegati, recependo in Sicilia i criteri e i principi dettati dal D.lgs 27/10/2009, n. 150 e s.m.i.;

Visto l'art. 20 della legge regionale del 15/5/2013, n. 9;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2015-2017, impegno n. 220 del 2015 reimputato ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118

Vista la nota prot. 14711 del 4/3/2016 con la quale l'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente, autorizza gli Enti parco all'esercizio provvisorio nelle more della deliberazione del bilancio di previsione per il corrente anno e comunque non oltre il 30/04/2016, ad operare nel rispetto dei limiti dei dodicesimi degli stanziamenti dei capitoli del bilancio ovvero nei limiti della maggiore spesa necessaria ove si tratti di spese non suscettibili di impegno frazionabile in dodicesimi;

Visto il CCRL del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002-2005 e bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sulla GURS il 13/7/2007 ed in particolare l'art. 39, che disciplina la verifica e la valutazione dei risultati dei dirigenti e l'art. 65, prevede che la retribuzione di risultato, per ciascuna funzione dirigenziale, graduata in relazione al grado del raggiungimento degli obiettivi e fino alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione parte variabile di cui all'art. 64, e per i dirigenti di seconda e terza fascia anche della parte fissa della stessa retribuzione di posizione individuata dalla lettera c) del punto II del comma 2 dell'art. 61;

Vista la determinazione del Comitato Esecutivo n. 55 del 11/10/2008 con la quale sono stati approvati con decorrenza dal 1/1/2008 i Criteri generali per la valutazione della dirigenza e le schede di valutazione, contenute in allegato alla medesima delibera;

Vista la deliberazione del presidente con i poteri del Comitato esecutivo n. 1 del 22/1/2015 ad oggetto "Approvazione schema di regolamento riguardante la composizione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di valutazione dell'Ente Parco delle Madonie – Proposta per il Consiglio";

Vista la nota 100/dir del 6/11/2014 con la quale il direttore pro- tempore comunica ai dirigenti interessati che era intendimento dell'Ente prorogare i contratti in scadenza il 9/11/2014 con effetto e decorrenza dal 10/11/2014, sottoscrivendo i contratti a seguito dell'assestamento di bilancio, invitando i dirigenti interessati ad esercitare le funzioni di cui all'art. 8 della L.r. 10/2000;

Vista la nota prot. 51dir del 12/04/2016 con la quale il Direttore, nelle more della valutazione finale da parte dell'istituendo Organismo Indipendente di Valutazione, trasmette per la liquidazione dell'indennità di risultato del Direttore e dei dirigenti anno 2014 la seguente documentazione:

- 1) la determinazione del Presidente n. 5 relativa alla valutazione di primo livello del Direttore anno 2014 comprensiva delle schede di valutazione A.1 e B.1, nonché del report finale sull'attività

svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati dal 1/1/2014 al 31/12/2014, dando atto che il risultato conseguito viene di seguito riassunto:

- performance operativa.....	76,00
- comportamento organizzativo.....	<u>20,00</u>
TOTALE	96,00;

- 2) Il verbale di valutazione di primo livello del 4/4/2016 relativo alla dirigente Dott.ssa Ardillo Maria responsabile della UOB 1 "AFFARI ISTITUZIONALI, DEL PERSONALE E LEGALI" comprensivo delle schede di valutazione A.1 e B.1, nonché del report finale sull'attività svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati dal 1/1/2014 al 31/12/2014, dando atto che il risultato conseguito viene di seguito riassunto:

- performance operativa.....	80,00
- comportamento organizzativo.....	<u>16,10</u>
TOTALE	96,10;

- 3) Il verbale di valutazione di primo livello del 4/4/2016 relativo al dirigente Dott. Peppuccio Bonomo responsabile della UOB 2 "PROMOZIONE AGRICOLA, CONSERVAZIONE DELLA NATURA E FORESTALE" comprensivo delle schede di valutazione A.1 e B.1, nonché del report finale sull'attività svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati dal 1/1/2014 al 31/12/2014, dando atto che il risultato conseguito viene di seguito riassunto:

- performance operativa.....	75,50
- comportamento organizzativo.....	<u>20,00</u>
TOTALE	95,50;

- 4) Il verbale di valutazione di primo livello del 4/4/2016 relativo al dirigente Arch. Franco Muratore già responsabile della UOB 3 "SVILUPPO, VALORIZZAZIONE ECONOMICA E FRUIZIONE SOCIALE" comprensivo delle schede di valutazione A.1 e B.1, nonché del report finale sull'attività svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati dal 1/1/2014 al 31/12/2014, dando atto che il risultato conseguito viene di seguito riassunto:

- performance operativa.....	80,00
- comportamento organizzativo.....	<u>16,10</u>
TOTALE	96,10;

- 5) Il verbale di valutazione di primo livello del 4/4/2016 relativo al dirigente Dott. Pasquale Li Puma responsabile della UOB 5 "INFEA E GEOPARK" comprensivo delle schede di valutazione A.1 e B.1, nonché del report finale sull'attività svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati dal 1/1/2014 al 31/12/2014, dando atto che il risultato conseguito viene di seguito riassunto:

- performance operativa.....	80,00
- comportamento organizzativo.....	<u>14,00</u>
TOTALE	94,00;

- 6) Il verbale di valutazione di primo livello del 4/4/2016 relativo alla dirigente Dott.ssa Rosa Gentile nella qualità di responsabile UOB 6 "AFFARI FINANZIARI ED ECONOMICI", comprensivo delle schede di valutazione A.1 e B.2, nonché del report finale sull'attività svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati dal 1/1/2014 al 31/12/2014, dando atto che il risultato conseguito viene di seguito riassunto:

- performance operativa.....	80,00
- comportamento organizzativo.....	<u>17,00</u>
TOTALE	97,00;

- 7) Il verbale di valutazione di primo livello del 24/3/2015 relativo alla dirigente Avv.to Gabriella Santaguida responsabile della dell'U.O.B. 7 denominata "VIGILANZA, SANZIONI AMMINISTRATIVE ED AFFARI LEGALI" comprensivo delle schede di valutazione A.1 e B.1, nonché del report finale sull'attività svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati dal 1/1/2014 al 30/09/2014, dando atto che il risultato conseguito viene di seguito riassunto:

- performance operativa.....	77,00
- comportamento organizzativo.....	<u>20,00</u>
TOTALE	97,00;

Visti i contratti dirigenziali individuali di lavoro stipulati con riguardo alle unità operative complesse e unità operative semplici con le rispettive decorrenze, in cui è stata concordata la rispettiva retribuzione di posizione;

Viste le schede A.1 e B.1 con valutazione positiva, nonché i report finali sull'attività svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2014 sia del Direttore sia dei dirigenti;

Visto che dai sopraccitati verbali di 1 livello risulta che sia il direttore che i dirigenti hanno ottenuto una valutazione uguale o superiore a 91 (performance operativa + comportamento organizzativo);

Visto il punto 2.5 "Valutazione ed effetti del risultato raggiunto" della citata deliberazione del Comitato Esecutivo n. 55 del 11/10/2008, il quale fissa la percentuale di erogazione delle somme spettanti quali compenso di indennità di risultato in base al punteggio assegnato;

Visto che il punteggio assegnato sia al Direttore, sia ai dirigenti, corrisponde alla fascia di assegnazione Eccellente (maggiore o uguale a 91 e minore di 100), ragion per cui andrebbe corrisposta l'indennità di risultato nella misura del 30%;

Visto che ai dirigenti Dr. Pasquale Li Puma e dr. Franco Muratore, i contratti in scadenza il 9/11/2014 non sono stati più prorogati malgrado la nota 100/dir del 6/11/2014, perché richiamati dalla loro amministrazione di appartenenza e che pertanto può riconoscersi l'indennità di risultato fino alla scadenza del contratto e cioè il 9/11/2014;

Visto che ai sensi e per gli effetti di cui all'ex art. 20, l.r. 15/5/2013, n. 9 il fondo destinato per la liquidazione della predetta indennità ammonta a complessivi € 35.179,40, pari al 84,15% del 30% , oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, giusta prospetto allegato "A";

Visto che, come sopra detto, nelle more della valutazione finale da parte dell'istituendo Organismo Indipendente di Valutazione, il Direttore ha invitato questa UOB a predisporre gli atti di liquidazione di un acconto pari all'80% della indennità di risultato spettante e che a seguito della valutazione finale da parte dell'O.I.V. si procederà alla liquidazione a saldo;

Visto il prospetto di liquidazione appositamente predisposto delle somme da liquidare sia al Direttore che ai singoli dirigenti;

Tutto quanto sopra premesso, visto e considerato

Si sottopone all'approvazione del Direttore
la seguente proposta di determinazione

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

- 1) Dare atto che, nelle more della valutazione finale da parte dell'istituendo Organismo Indipendente di Valutazione, giusta verbali di valutazione di I livello, sia il direttore che i dirigenti di questo Ente ai fini della liquidazione dell'indennità di risultato hanno conseguito una valutazione positiva, ai fini della premialità, di "Eccellente" (maggiore o uguale a 91 e minore di 100), punto 2.5 "Valutazione ed effetti del risultato raggiunto" della deliberazione del Comitato Esecutivo di questo Ente n. 55 del 11/10/2008, cui corrisponde una percentuale di erogazione dell'indennità di risultato pari al 30%;
- 2) Dare atto che ai sensi e per gli effetti di cui all'ex art. 20, l.r. 15/5/2013, n. 9, la somma complessiva per il pagamento del compenso dell'indennità di risultato ai dirigenti delle UOB relativa all'anno 2014, ammonta a complessivi € 35179,40, giusta prospetto allegato "A";
- 3) Liquidare e pagare a ciascun dirigente, ad eccezione della dott.ssa Ardillo Maria, così come quantificato nella colonna 15, l'acconto pari all'80% dell'importo dovuto, giusta prospetto citato Allegato "A", oltre gli oneri riflessi e l'IRAP;
- 4) Relativamente all'Arch. Franco Muratore e al Dott. Pasquale Li Puma, provvedere al versamento all'Amministrazione regionale - amministrazione di appartenenza - dell'importo relativo agli

- oneri previdenziali a carico del datore di lavoro e delle trattenute operate sul compenso dovuto, mediante versamento in conto entrata al capitolo 3405/2 capo XII del Bilancio della Regione Siciliana, giusta prospetto allegato "B";
- 5) Per il pagamento del compenso dovuto alla dr.ssa Ardillo Maria, accreditare l'importo pari ad € 5.108,57 (importo del compenso dovuto e oneri previdenziali a carico dell'Ente) all'Amministrazione di appartenenza (Ente Parco dell'Etna), giusta allegato "C";
 - 6) Fronteggiare la superiore spesa di complessivi € 28.143,52, con i fondi del capitolo 010103 alla voce " Indennità di risultato personale dirigente", bilancio di previsione per il triennio 2015-2017, impegno n. 220 del 2015 reimputato ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118
 - 7) Fronteggiare la spesa relativa gli oneri riflessi e l'IRAP con gli impegni reimputati nell'anno 2015, sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118.

Petralia Sottana li, 13/4/2016

Il Funzionario Direttivo
(Venera Librizzi)

Il Responsabile della UOB 1
(Dott.ssa Maria Ardillo)

IMP. 220/2015 cap. 10103

IMP. 222/2015 cap. 10104

IMP. 293/2015 cap. 10105

Il Dirigente
Dott.ssa Rosa Gentile

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami. Petralia Sottana, li _____

Il Responsabile

Il Direttore
(Dott. Peppuccio Bonomo)